

रजिस्टर्ड नं ० HP/13/SML/2002.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 28 अक्टूबर, 2002/6 कातिक, 1924

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2002

संख्या एच०टी० सी०बी (२) ३/२०००—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में कुशल ग्राफटर/मुख्य माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपायमध्य “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, कुशल ग्राफटर/मुख्य माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 2002 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 16-1/73-होर्ट, सैक्ट, तारीख 31-8-1973/3-9-1973 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश होर्टिकल्चर क्लास-IV सर्विस (रिकर्टमैन्ट, प्रोमोशन एण्ड सरटेन कंडिशन आफ सर्विस) रूल्ज, 1973 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि ये कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली के पद से सम्बन्धित होंगे ।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,

एस ० एस ० परमार,
प्रधान सचिव ।

उपाधिका “क”

छायान विभाग, हिमाचल प्रदेश में कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्ति नियम

| | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली |
| 2. पदों की संख्या | 76 (छहवतर) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-IV (अराजपत्रित) |
| 4. बेतनमान | 2720-100-3220-110-3660-120-4260 इपये । |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । | 18 से 45 वर्ष : परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर, नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर, नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा, जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृद्ध को नहीं दी जाएगी जो पश्चात वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियूक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति, आवेदन आमन्वित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुर्वाहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शियिल किया जा सकेगा।

अनिवार्य :

- (i) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान में प्राथमिक शिक्षा पास हों।
- (ii) किसी सरकारी/अर्व सरकारी संस्थान से माली के कार्य का व्यवहारिक अनुभव हो।

बांधनीय अर्हताएँ :

हिमाचल प्रदेश की रुदियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियूक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएँ : लागू नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

75% प्रोन्ति द्वारा

25% सीधी भर्ती द्वारा

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?
9. परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति---भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्त या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रातिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में थेगियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

माली/बेलदार/जमादार/बड़र/गाड़ेनर-कम-आपरेटर/फील्डमैन (मध्यमछोड़ी पालन) में से, प्रोन्नति द्वारा, जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या थ्रेड में तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए उनके सेवाकाल के आधार पर युनिटवार पारस्परिक वरीयता में विच्छ डाले बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में थाविहित सेवाकाल के लिये इस शर्त के अधीन रहने हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के पाव हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काड़ में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पाव समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने के विचार के लिये अपावृत हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपावृत समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण।—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपावृत नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपावृत व्यक्ति भूतपूर्व सेनिक है, जिसे डिमोबिलाईज़ड

आमंड फोर्मिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैकनाल सर्विसिंज) हूज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्ससर्विसमिन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट टैकनाल सर्विसिंज) हूज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इनी प्रकार स्थायीकरण के मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति ने पूर्व संभरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं पदोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फल-स्वरूप पारम्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

जैसा कि सरकार द्वारा ममता-ममता पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी भारत का नागरिक होना चाहिए।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, प्रौद्योगिक परीक्षा के आधार पर और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिनका इनकार/गठुयक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-नियम पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये आरक्षण की बाबत जारी किए गए शादेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।
16. आरक्षण
17. शिथिल करने की शक्ति

[Authoritative English Text of H.P. Government notification No. HTC-B(2)-3/2000, dated 3-10-2002 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd October, 2002

No. HTC-B(2)-3/2000.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Skilled Grafters/Head Mali, Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure—"A" attached to this Notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Horticulture Department, Skilled Grafters/Head Mali, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2002.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Class-IV Service (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1973 notified *vide* this Department notification No. 16-1/73-Hort. (Sectt.), dated 31-8-1973/3-9-1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Skilled Grafters/Head Mali.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, any thing done or any action taken under the repealed rules shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

S. S. PARMAR,
Principal Secretary

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SKILLED GRAFTER, HEAD MALI (NON-GAZETTED) CLASS-IV, IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

| | |
|---|---|
| 1. Name of the post | Skilled Grafter/Head Mali |
| 2. Number of posts | 76 (Seventy six) |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) (Non-Ministerial). |
| 4. Scale of pay | Rs. 2720-100-3220-110-3660-120-4260. |
| 5. Whether selection post or non-selection post ? | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 45 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?
9. Period of probation, if any
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Essential Qualification:

- (i) Should be primary pass from an Institution recognised by the Government.
- (ii) Practical experience of working as a Gardener in any Government/Semi-Government Institutions.

Desirable Qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- (i) *Age :* Not applicable

- (ii) *Educational Qualifications:* Not applicable

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

75% by promotion
25% by direct recruitment.

By promotion from amongst the Mali/Beldar/Jamadar/ Budder / Gardener-cum-Operator/Fieldman (Bee-keeping) with five years regular service combined with continuous *ad hoc* service in the grade.

For the purpose of promotion a combined seniority, based on length of service without disturbing their unitwise *inter-se* seniority, shall be prescribed.

- (1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in

accordance with the provisions of R & P Rules :

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-serviceman recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of the seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper

selection and in accordance with the provision of the R & P rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

| | |
|--|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva voce</i> test if the recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Recruiting Authority. |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Powers to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. |